

**Стратегічний план розвитку  
кафедри методики музичного виховання та диригування  
ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені В.Стефаника»  
на період 2018 - 2023 р. р.**

**Кафедра методики музичного виховання та диригування у освітньому просторі України; міжнародний імідж; конкурентоздатність; результативність в науковій роботі.**

**Заходи:**

- виступи, інтерв'ю на телеканалах та засобах масової інформації, зустрічі, круглі столи, майстер-класи тощо, вдосконалення роботи офіційного сайту кафедри.

**Наукова діяльність кафедри**

**Заходи:**

- впровадження результатів наукових робіт викладачів кафедри;
- формування індивідуальних наукових шкіл;
- апробація результатів досліджень в установах освіти;
- вдосконалення програми курсів підвищення кваліфікації для працівників закладів освіти та початкових спеціалізованих навчальних мистецьких закладів;
- публікації результатів наукових досліджень у вітчизняному і світовому освітніх просторах;
- проведення міжнародних науково-практичних конференцій з проблем освіти і науки та інших споріднених галузей.

**Міжнародні освітні комунікації**

**Заходи:**

- концерти за участю викладачів та студентів кафедри у навчальних закладах Європи; міжнародне стажування;

- презентації освітніх програм;
- проведення міжнародних науково-практичних конференцій, взаємодія між викладачами вузів Європи;
- підписання угод, договорів, меморандумів про співробітництво, укладених із зарубіжними університетами у сфері науки та освіти; розробка спільних програм підготовки бакалаврів, магістрів;
- стажування міжнародних партнерів з метою проведення наукової, викладацької роботи.

### **Модернізація освітнього процесу**

#### **Заходи:**

- удосконалення програми 014.13 Середня освіта «Музичне мистецтво» відповідно до стратегічних пріоритетних напрямів інноваційної діяльності в Україні;
- круглі столи та семінари із залученням роботодавців, студентів, викладачів та провідних науковців інших вузів;
- апробація нових освітніх компонентів;
- вдосконалення та створення нових програм підготовки фахівців із врахуванням регіональних потреб;
- доповнення переліку і змісту компетентностей фахівців із урахуванням Національної рамки кваліфікацій та вимог роботодавців;
- залучення до навчального процесу зарубіжних та вітчизняних науковців і професіоналів-практиків;
- удосконалення програм проходження студентами навчальної, виробничої практик із розширенням кола закладів, установ та підприємств, які надають можливість їх подальшого працевлаштування;
- видання посібників, підручників та монографій, що стосуються реформи мистецької освіти;

- постійне оновлення електронних хрестоматій до компонентів освітньої програми;
- публікація студентських робіт у збірнику наукових робіт кафедри; міждисциплінарний захист кваліфікаційних робіт; участь студентів у конкурсах та олімпіадах;
- провадження інноваційних методик в мистецькій освіті.

### **Розвиток наукового потенціалу**

#### **Заходи:**

- підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- захист кандидатських дисертацій у спеціалізованих вчених радах;
- стажування із метою забезпечення якості освітнього процесу у європейських інституціях;
- володіння іноземною мовою на рівні B2;
- публікації в міжнародних наукометричних базах.

### **Корпоративна культура**

#### **Заходи:**

- дотримання професійної етики;
- проведення фестивалів, студентських конкурсів, спортивно-оздоровчих та культурно-масових заходів;
- моніторинг працевлаштування і кар'єрного росту випускників;
- робота школи кураторів; профорієнтаційна робота;
- концертна діяльність.

Затверджено на засіданні кафедри від 21.03.2018 року (протокол № 10).