

Затверджено вченою радою Державного вищого навчального закладу «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» (протокол №10 від 30 жовтня 2018 року) Введено в дію наказом ректора Державного вищого навчального закладу «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» № 703 від «31» жовтня 2018 року

ПОЛОЖЕННЯ

про підтримку наукових і науково-педагогічних працівників університету, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science

1. Це положення має на меті реалізувати програму підтримки наукових і науково-педагогічних працівників (далі – Програма) ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника” (далі – Університет), які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science.
2. Це положення розроблене відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету та інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи наукових і науково-педагогічних працівників.
3. Основне завдання Програми – створення умов працівникам Університету для прискореної публікації своїх наукових результатів у виданнях, що мають високий рейтинг і входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science з метою забезпечення подальшої участі працівників у атестаційній, видавничій та експертній діяльності відповідно до Наказу МОН «Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України» від 15.01.2018р. № 32 та проектів інших нормативних актів, розміщених на сайті МОН України. У програмі звертається особлива увага на підтримку тих розділів гуманітарних та соціальних наук, для яких кількість публікацій у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science є традиційно незначною у порівнянні з загальною кількістю публікацій.
4. Участь у програмі можуть взяти наукові та науково-педагогічні працівники Університету, які працюють за основним місцем роботи. Програма розрахована на період до 2020 року.
5. Основними формами підтримки наукових та науково-педагогічних працівників, які беруть участь у зазначеній Програмі, є зменшення навчального навантаження і

одноразове преміювання.

6. За поданням проректора з наукової роботи після підтвердження ним факту публікації та індексації у відповідних базах даних видається наказ ректора про преміювання в межах коштів передбачених кошторисом Університету. Авторський колектив може бути підтриманий, відповідно до цієї програми, за публікації надруковані у 2017-2020 роках.

7. Рекомендуються такі норми зменшення навчального навантаження за публікації та цитування у виданнях, що входять до наукометричних баз даних:

- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до четвертого квартиля (Q4) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити зменшення навантаження у розмірі 15 годин;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до третього квартиля (Q3) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити зменшення навантаження у розмірі 25 годин;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до другого квартиля (Q2) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити зменшення навантаження у розмірі 35 годин;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до першого квартиля (Q1) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити зменшення навантаження у розмірі 45 годин;
- за публікацію монографії (розділу монографії), що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science або входить до категорії А, В або С за класифікацією SENSE передбачити зменшення навантаження у розмірі 45 годин;
- за кожне цитування робіт наукового або науково-педагогічного працівника, зареєстроване у базі Scopus передбачити зменшення навантаження у розмірі 1 години;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science, але не відноситься до жодного квартиля, у таких галузях науки як історія, соціологія, політологія, право, лінгвістика, філологія, філософія, психологія, педагогіка, економіка, мистецтвознавство передбачити зменшення навантаження у розмірі 15 годин.

8. Після зменшення навчального навантаження відповідно до пункту 7 цього положення, працівник університету повинен мати не менше 420 годин навчального навантаження з розрахунку на один посадовий оклад. Решта преміальних годин завідувач кафедри може розподілити для зменшення

навантаження іншим працівникам кафедри, які активно займаються науковою роботою.

9. Рекомендуються наступні норми преміювання авторського колективу який працює у таких галузях науки як історія, соціологія, політологія, право, лінгвістика, філологія, філософія, психологія, педагогіка, економіка, мистецтвознавство з розрахунку на одну статтю при умові, що премія на одну особу не перевищує посадового окладу:

- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до четвертого квартиля (Q4) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 2000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до третього квартиля (Q3) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 3000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до другого квартиля (Q2) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 4000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до першого квартиля (Q1) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 5000 грн.;
- за публікацію розділу монографії, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science або входить до категорії А, В або С за класифікацією SENSE передбачити премію у розмірі 4000 грн.;

10. Кількість нарахованих годин зменшення навчального навантаження, відповідно до п. 7 цього Положення, слід ділити на кількість авторів, які працюють в Університеті за основним місцем роботи.

11. Премія, відповідно до п. 9 цього Положення, виплачується у рівних частинах тим членам авторського колективу, які працюють в Університеті за основним місцем роботи. Якщо премія на одну особу перевищує посадовий оклад працівника, члена авторського колективу, то такий працівник преміюється в межах посадового окладу.

12. Кількість годин для зменшення навантаження, відповідно до п. 7 цього Положення нараховуються науково-дослідною частиною на основі відкритих даних баз Scopus та Web of Science станом на 1 червня наступного року після року виходу публікації.

13. Для нарахування премії, відповідно до п. 9 цього Положення, науково-дослідна частина до 10 грудня щороку подає пропозиції до бухгалтерії та планово-фінансового відділу і на затвердження ректору Університету за погодженням проректора з наукової роботи.

14. На час дії Програми зупиняється дія інших нормативних актів Університету щодо заохочення публікацій у міжнародних рейтингових виданнях, зокрема, дія «Положення про критерії оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника” відповідно до показників міжнародних наукометричних баз даних» (протокол вченої ради № 3 від «26» березня 2013 р., введено в дію наказом ректора № 285 від 24 травня 2013 року).

15. Зміни та доповнення до Положення вносяться наказом ректора університету.

Scopus — це найбільша у світі реферативна та наукометрична база даних, яка індексує публікації з понад 20 тис. науково-технічних та медичних часописів провідних світових видавців наукової періодики.

Web of Science (WoS) — реферативна та наукометрична база даних, яка індексує публікації з понад 15 тис. найбільш авторитетних академічних журналів, а також збірників наукових праць та комплектів первинних наукових даних.

Переважній більшості періодичних видань індексованих у наукометричних базах Scopus та/або Web of Science щороку присвоюються квартилі Q1, Q2, Q3 або Q4. Квартиль конкретного видання за відповідний рік перевіряється за посиланнями **SCImago Journaland Country Rank** (<http://www.scimagojr.com>).

Класифікація видавництв **SENSE** проводиться з 2006 року і є доступною за посиланням <http://www.sense.nl>